**KUESIONER PENELITIAN**

**SISTEM GAP REGENERASI KARYAWAN PADA PERUSAHAAN**

**PERCETAKAN UANG INDONESIA**

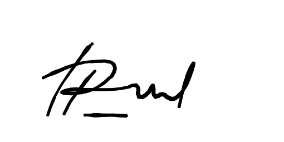
**BERBASIS WEB**

**(Studi kasus di Perusahaan Percetakan Uang Republik Indonesia)**

Saya yang bertanda tangan di bawah ini menyatakan bersedia menjadi responden dalam penelitian yang akan dilakukan oleh mahasiswa Sarjana Teknik Informatika Sekolah Tinggi Teknologi Bandung yang bernama Robby Izhar Ramadhana dengan judul “Sistem GAP Regenerasi Karyawan pada Perusahaan Percetakan Uang Republik Indonesia”. Saya memahami dan mengerti bahwa penelitian ini tidak berdampak buruk terhadap saya, maka dari itu saya bersedia menjadi responden peneliti.

Karawang, 04 Februari 2022

Peneliti Responden



(Robby Izhar Ramadhana) (Asep Taufik)

**Petunjuk pengisian :**

Jawablah pertanyaan berikut dengan mengisi jawaban atau memberikan tanda centang (✓) pada kotak yang tersedia di bawah ini!

**Identitas Responden**

Nama : Asep Taufik

Umur : 32 Tahun

Jenis Kelamin : (1) Laki-laki (2) Perempuan [ 1 ]

Jabatan : Kepala Unit

Kuisioner Regenerasi untuk pendataan karyawan

**Keterangan:**

Y = Ya M = Mungkin T = Tidak

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **Aspek Penelitian** | **Y** | **M** | **T** |
| Sulit terpantaunya data karyawan organik yang akan memasuki masa pensiun | ✓ |  |  |
| Sistem yang selama ini digunakan oleh Peruri masih menggunakan microsoft excel | ✓ |  |  |
| Sulit terpantaunya data karyawan PKWT yang akan mengakhiri masa kontraknya | ✓ |  |  |
| Sulit menentukan kinerja karyawan dikarenakan tidak terupdatenya data penilaian terhadap karyawan | ✓ |  |  |
| Kurangnya informasi data karyawan yang mengakibatkan terhambatnya kinerja perusahaan |  | ✓ |  |
| Promosi karyawan dan kenaikan jabatan terkadang tidak sesuai dengan kinerja yang diberkan karyawan dikarenakan tidak terupdatenya penilaian terhadap karyawan |  | ✓ |  |
| Perlunya pengelompokan data karyawan berasarkan unit kerja, seksi, department, jabatan, serta organic dan PKWT yang terstruktur berupa grafik atau semacamnya | ✓ |  |  |
| Dengan adanya system yang membantu penyajian dan pengelolaan data karyawan dapat meminimalisir atau bahkan menghilangkan permasalahan pengelolaan data karyawan pada perusahaan | ✓ |  |  |
| Dengan adanya data penilaian yang terupdate, karyawan akan lebih termotivasi untuk dapat meningkatkan kinerjanya |  | ✓ |  |